



Capo del personale ... ci aiuti Lei

Gentilissimo e illustrissimo dottor professore capo del personale, abbiamo apprezzato La sua solerzia nell'applicare (come è giusto che sia) il regolamento Brunetta in particolar modo per quanto riguarda le ore di assemblea che giustamente dovranno essere decurtate dal fondo incentivante del dipendente.

Come di consuetudine anche quest'anno si terrà a Roma una messa per il santo Natale (17 dicembre... in altre sedi non sappiamo).

Poiché tale avvenimento liturgico si svolgerà durante l'orario di lavoro, i colleghi che vorranno partecipare dovranno timbrare quale causale di permesso per uscire?

E anche queste ore saranno decurtate dal fondo incentivante?

Se non fossero decurtate La preghiamo di farcelo sapere perché in quel caso abbiamo alcuni amici di religione ebraica che vorrebbero festeggiare il Pesach e la Shavuoth, altri amici musulmani che ci terrebbero moltissimo a rispettare il precetto religioso del Kurban Bayrami e il Seker Bayrami, per non parlare del nostro amico indù che tiene moltissimo al caitra-sukla-pratipad. Anche la mia collega di stanza che è di religione ortodossa vorrebbe festeggiare il 7 gennaio il natale e l'altro mio collega (ma questo mi sta un po' antipatico) per la festività comandata di Scientology (la festa del compleanno del fondatore di Scientology) è stato fino ad ora costretto a prendere un giorno di ferie.

La mia amica del cuore invece adora la festa dei saturnali (che fra tutte è veramente la più simpatica), io infine per non fare un torto a nessuna religione sono pronta a festeggiarle tutte ovviamente se il permesso non comporta alcuna detrazione.

Insomma gentile dottore ci aiuti Lei, ci faccia sapere come ci dobbiamo comportare perché, come avrà capito, poter festeggiare una festa religiosa senza alcuna detrazione economica è una cosa che potrebbe interessare a molti.

p.s. sono tutte festività reali

Gli Uccelli